

清原 豪士 (Tsuyoshi Kiyohara)

株式会社リバース・フロウ 代表取締役
組織開発コンサルタント、エグゼクティブコーチ

【経歴】

一般社員、管理職、役員、企業経営にいたるまで、すべての役職を経験。「ヒト」が起こすさまざまな問題、たとえば、理屈と矛盾した個人の言動や、状況に流されるままに下すリーダーの意思決定、前例を踏襲することだけに重きを置く組織の行動など、日々疑問と対応に追われるなかで、30才から本格的に「人材・組織開発」を学び始め、さまざまな失敗と検証を繰り返す。

一方で、物事の原理原則を探求すべく、「易経」をはじめとする東洋思想に深く傾注する。習得したビジネスコーチングとのバッテリーで、みずからのキャリアを人材・組織開発のスペシャリストにシフト。

従来のコーチングによる組織開発に限界を感じ、ビジネスにおける「真善美教育」を理念として提唱し、国内で初めて「システムズアプローチ」を組織開発に採用。

大手企業を中心に、エグゼクティブ教育をはじめ、リーダー育成やチームビルディングを手がけ、これまでに10,000人を超えるリーダー層の行動変容と、組織風土の改革支援に取り組む。

- ・1972年 岐阜県高山市生まれ
- ・2005年 国内某銀行の営業部門長。
組織活性化に取り組み、部門の業績向上
による連続表彰を達成
- ・2011年 国内某コンサルティング会社の執行役員に就任。
- ・2015年 株式会社リバース・フロウ設立
代表取締役に就任。現在に至る



【主なメディア等】

メルマガ『習慣アントレ通信』

※経営者、ビジネスリーダーに向けて配信中

書籍『日本の専門コンサルタント 年鑑2018』

※日本のコンサルタント75名に選出