

# 中村 公亮 (Kousuke Nakamura)

株式会社リバース・フロウ パートナー・シニアコンサルタント  
エグゼクティブコーチ  
ナウヒアジャパン 代表

## 【経歴】

1965年 大分県大分市生まれ

1988年 三井物産グループ エームサービス株式会社に入社。  
オフィスファシリティの営業担当としてトップセールス不動の記録を樹立。

1990年 労務管理・人材開発コンサルティングファームに転身。  
エグゼクティブサーチのヘッドハンターとして数十名の管理者を人材紹介。

1995年 外資系コンサル会社で現場密着型の経営コンサルタントとして従事。  
上場企業を中心に数十社に関与。年間100名以上の管理者が関わる業務改革推進のプロマネを担当。組織能力強化・生産性向上を目指し、経営幹部・中間管理職の潜在的なマネジメント能力の向上を支援。

2005年 ナウヒアジャパンを創業。「個の成長」「組織の活性化」「企業の業績向上」を主眼に、人材育成・成果創出プログラムを実施。東証一部上場企業の執行役員・経営幹部候補・中間管理職の人財開発に従事。現在に至る。

## 【専門分野】

マネジメント研修 リーダーシップ研修 営業力強化トレーニング  
業務遂行強化研修 プレゼンテーション研修 ディスカッション研修  
問題解決研修 コーチング研修 ファシリテーションワークショップ



知行一致が成果創出の鍵という信念をベースに  
一期一会の思いで支援します。ダイアログ（対話）  
や問答を通じて行動変革のお役に立てれば幸いです。

## 受講生からの声

- 「皆さんとの対話を通じ、マネジャーとしての自覚の低さを知った。誰しも弱みはあるので、自分の強みをどんどん伸ばしてゆきたい！」
- 「セルフコーチングは大変役立ち、人に対する関心を持つようにしてゆきたい。部内マネジャー同士の定期的な事例共有会を提案したい」
- 「マネジメントポリシー等を明文化して、個別に考えや思いを伝えてゆくことの大切さを学んだ。常に自分で振り返って内省してゆきたい」