

# 清原 豪士 (Tsuyoshi Kiyohara)

株式会社リバース・フロー 代表取締役  
組織開発コンサルタント、エグゼクティブコーチ

## 【経歴】

管理職から役員、企業経営にいたるまで、すべての役職を経験。  
30代で30名を超える組織のマネージャーとなり、人材育成や評価、トラブル対応など「ヒト」の問題で苦労を重ねる。以降、本格的に「人材・組織開発」を学び始め、さまざまな取り組みと検証を重ねる。

一方で、物事の原理原則を探求すべく、「易経」をはじめとする東洋思想に傾注する。習得したビジネスコーチングとのバッテリーで、みずからのキャリアを人材・組織開発のスペシャリストにシフト。

従来のコーチングのあり方に限界を感じ、エグゼクティブ開発に特化したプログラムとして、国内で初めて【システムズアプローチ】を「行動変容モデル」として採用。

大手企業を中心に、エグゼクティブ教育をはじめ、リーダー育成やチームビルディングを手がけ、これまでに10,000人を超えるエグゼクティブ～ミドルマネージャー層の行動変容と、組織風土の改革支援に取り組む。

- ・1972年 岐阜県高山市生まれ
- ・2005年 国内某銀行の営業部門長。  
組織活性化に取り組み、部門の業績向上による連続表彰を達成
- ・2011年 国内某コンサルティング会社の執行役員に就任。
- ・2015年 株式会社リバース・フロー設立  
代表取締役に就任。現在に至る

## 【主なメディア等】

メルマガ『習慣アンブレ通信』

※経営者、ビジネスリーダーに向けて配信中

書籍『日本の専門コンサルタント 年鑑2018、2020』

※「専門性の高い組織開発コンサルタント」として選出

